

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД №3»  
ПРИКАЗ

от 11.09.2017г

№ 46/2

«О порядке и условиях оплаты и  
стимулирования труда работников  
МДОУ «Детский сад № 3»

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Главы Бежецкого района Тверской области от 12.12.2008 № 344 «О системе оплаты труда в муниципальных учреждениях Бежецкого района Тверской области» и руководствуясь положением Главы Бежецкого района от 30.08.2017 г. № 347 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в МДОУ «Детский сад №3» Тверской области (далее - Приложение) (прилагается).

2. Признать утратившим силу:

а) положение от 27.02.2009 г. приказ № 16/2 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ «Детский сад №3»;

б) положение от 30.12.2010 г. приказ № 101 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ «Детский сад №3»;

в) приказ № 15 от 25.02.2011г «О внесении изменений в положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ «Детский сад №3»;

г) приказ № 91 от 01.11.2011г «О внесении изменений в положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ «Детский сад №3»;

д) приказ № 65 от 31.10.2012г «О внесении изменений в положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ «Детский сад №3»;

е) приказ № 75/1 от 11.12.2012г «О внесении изменений в положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ «Детский сад №3»;

ж) приказ № 23 от 25.03.2013г «О внесении изменений в положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ «Детский сад №3»;

з) приказ № 29/4 от 16.05.2013г «О внесении изменений в положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ «Детский сад №3»;

и) приказ № 38 от 08.08.2013г «О внесении изменений в положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ «Детский сад №3»;

й) приказ № 48 от 30.09.2013г «О внесении изменений в положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ «Детский сад №3»;

к) приказ № 52/3 от 01.11.2013г «О внесении изменений в положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ «Детский сад №3»;

л) положение от 26.05.2014 г. приказ № 27/1 «О стимулирующих и иных выплатах работникам МДОУ «Детский сад №3»;

м) приказ № 27/2 от 26.05.2014г «О внесении изменений в положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ «Детский сад №3»;

н) приказ № 4/5 от 10.02.2015г «О внесении изменений в положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ «Детский сад №3»;

о) приказ № 38/2 от 12.10.2015г «О внесении изменений в положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ «Детский сад №3»;

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2017 года и подлежит размещению на официальном сайте МДОУ «Детский сад №3» в информационно-коммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая МДОУ «Детский сад №3»



О.И. Берковченко.

**Положение**  
**о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда**  
**в муниципальном дошкольном образовательном учреждении**  
**«Детский сад № 3»**  
**г. Бежецк Тверской области**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «детский сад №3» (далее МДОУ «Детский сад №3»). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы работников МДОУ «Детский сад №3» устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей организаций образования – в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя организации образования не

должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

б) для заместителей руководителя МДОУ «Детский сад №3» – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя МДОУ «Детский сад №3» не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей МДОУ «Детский сад №3» формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников МДОУ «Детский сад №3» формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МДОУ «Детский сад №3» самостоятельно.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников образования**

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

2.1.1. Должностные оклады работников муниципальных общеобразовательных организаций, педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования и педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	5772
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Музыкальный руководитель	7386
2 квалификационный уровень	
Социальный педагог	7683

ПКГ	Должностной оклад, руб.
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; педагог-психолог	7831
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7967

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.2.4. надбавка за особые условия труда;

2.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

2.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.2.8. доплата за работу в ночное время;

2.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.2.10. доплата за сверхурочную работу;

2.2.11. надбавка за квалификационную категорию;

2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

2.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.4.2. персональная поощрительная выплата;

2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.4.5. единовременная поощрительная выплата;

2.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих**

3.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общепрофессиональных должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	3831
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	5873

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.2.4. надбавка за особые условия труда;

3.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.8. доплата за работу в ночное время;

3.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.10. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение почетного звания, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	3679
2 разряд работ	3805
3 разряд работ	3995
4 разряд работ	5644
5 разряд работ	5758
6 разряд работ	5873
7 разряд работ	5993
8 разряд работ	6114

4.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4.2.2. надбавка за особые условия труда;
- 4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;
- 4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 4.2.6. доплата за работу в ночное время;
- 4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4.2.8. доплата за сверхурочную работу.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 4.4.1. персональная поощрительная выплата;
- 4.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 4.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 4.4.4. единовременная поощрительная выплата;
- 4.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

## **5. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций образования и их заместителей.**

5.1. Должностной оклад заведующей МДОУ «Детский сад №3» устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

5.1.1. До истечения срока действия квалификационной категории (по результатам прохождения аттестации):

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	11091	10769	10463	10147

4.1.2. По истечении срока действия квалификационной категории:



Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	15527	14000	12557	11162

В случае, когда срок прекращения действия квалификационной категории у заместителей руководителя наступает позже срока прекращения действия квалификационной категории у руководителя, должностные оклады заместителям руководителя до окончания срока действия у них квалификационной категории определяются исходя из должностного оклада руководителя в соответствии с подпунктом 4.1.1 пункта 4.1 настоящего Положения.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей устанавливаются на 10 – 30% ниже должностного оклада руководителя.

5.3. С учетом условий труда заведующей МДОУ «Детский сад №3» и его заместителям, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5.3.4. надбавка за особые условия труда;

5.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

5.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.3.8. доплата за работу в ночное время;

5.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.3.10. доплата за сверхурочную работу;

5.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

5.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

5.5.2. персональная поощрительная выплата;

5.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.5.5. единовременная поощрительная выплата;

5.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

## **6. Порядок и условия установления компенсационных выплат**

6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

6.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

6.1.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

6.1.4. доплата за особые условия труда;

6.1.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.1.6. доплата за расширение зон обслуживания;

6.1.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.1.8. доплата за работу в ночное время;

6.1.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.1.10. доплата за сверхурочную работу;

6.1.11. надбавка за квалификационную категорию;

6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) МДОУ «Детский сад №3» без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

6.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

6.5. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 50% от должностного оклада.

6.6. Доплата за особые условия труда в МДОУ «Детский сад №3» устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением

заведующей и их заместителей) за специфику работы в следующих размерах и случаях:

6.6.1. в размере 10% должностного оклада – педагогическим и другим работникам за образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и по основным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки.

6.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работному) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работному) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (работному) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам (работным) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (работным), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.12. Доплата за сверхурочную работу работникам (работным), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6.13. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

6.13.1. педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования и педагогическим работникам муниципальных организаций дополнительного образования детей:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.		
	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	4 700	2 686	672
2 квалификационный уровень	4 889	2 794	699
3 квалификационный уровень	4 984	2 848	712
4 квалификационный уровень	5 070	2 897	725

6.14. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

## **7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат**

7.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки, поощрительные выплаты и единовременные вознаграждения:

7.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

7.1.2. персональная поощрительная выплата;

7.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.1.5. единовременная поощрительная выплата;

7.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

7.1.7. единовременное вознаграждение при выходе на пенсию.

7.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 - 7.1.7 пункта 6.1, устанавливаются по решению заведующей МДОУ «Детский сад №3»:

7.2.1. заместителю руководителя, работникам (рабочим).

7.3. Надбавка работникам МДОУ «Детский сад №3» за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации, наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.4. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) МДОУ «Детский сад №3» с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем МДОУ «Детский сад №3» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении заведующей МДОУ «Детский сад №3» образования персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада, принимается органом местного самоуправления Бежецкого района Тверской области выполняющим функции и полномочия учредителя, в подведомственности которого находится организация образования, на определенный срок в течение календарного года.

7.5. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению заведующей МДОУ «Детский сад №3» высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

7.6. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) МДОУ «Детский сад №3» устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных

показателей, входящих в систему оценки деятельности организаций образования, которая устанавливается локальными нормативными актами МДОУ «Детский сад №3» в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

7.7. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (работчим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами МДОУ «Детский сад №3».

7.8. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения работников (работчих) МДОУ «Детский сад №3».

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (работчих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (работчих) МДОУ «Детский сад №3», экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (работчим) МДОУ «Детский сад №3», период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет заведующая МДОУ «Детский сад №3» на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом МДОУ «Детский сад №3» на основе примерного муниципального регламента исполнительного органа государственной власти Бежецкого района Тверской области в сфере образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3» образования, направленный на эти цели, определяется ежегодно муниципальным исполнительным органом государственной власти Бежецкого района Тверской области в сфере образования.

7.9. Единовременное вознаграждение при выходе на пенсию выплачивается в размере одной среднемесячной заработной платы за счет средств областного бюджета Тверской области, предусмотренных на оплату труда, педагогическим работникам, руководителям и иным работникам, осуществляющим образовательную деятельность в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

## **8. Планирование фонда оплаты труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 3»**

Фонд оплаты труда организаций образования Бежецкого района Тверской области определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных органам местного самоуправления Бежецкого района Тверской области выполняющим функции и полномочия учредителя, в подведомственности которых находятся организации образования, решением о районном бюджете Бежецкого района Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных организациях образования утверждается нормативным правовым актом органа местного самоуправления Бежецкого района Тверской области выполняющего функции и полномочия учредителя, в подведомственности которого находится организация образования.

